WoMent

WoMent
Projektabschluss Evaluation

Projektlaufzeit
2020 - 2025

wissensstadt heilbronn

DHBW Duale Hochschule Baden-Württemberg Heilbronn

HOCHSCHULE HEILBRONN

5 Jahre WoMent

Wie alles begann

WoMent

Ein Kooperationsprojekt von

- Wissensstadt Heilbronn e.V.
- Hochschule Heilbronn
- DHBW Heilbronn
- Gefördert durch die Dieter Schwarz Stiftung

wissensstadt heilbronn

DHBW Duale Hochschule Baden-Württemberg Heilbronn

HHN HOCHSCHULE HEILBRONN

Ziele des Programms

- Studentinnen ermutigen, ambitionierte Karriereziele zu verfolgen
- Mentoring zur Stärkung von Karriereressourcen und Führungsambitionen
- Beitrag zur Fachkräftesicherung und mehr Frauen in Führung in der Region Heilbronn



Hintergrund

- Teil einer Vision kooperativer Bildungseinrichtungen am Bildungscampus Heilbronn
- Hochschulübergreifende Sichtbarkeit durch Verankerung bei Wissensstadt Heilbronn e.V.
- Mentoring als nachhaltiges Erfolgsmodell

Mentoring eingebettet in ein Gesamtkonzept

Unsere 3 Bausteine

WoMent

MENTORING



Mentorinnen und Mentoren aus Wirtschaft und Wissenschaft

4-5 Tandemtreffen pro Jahr

Persönlicher und unabhängiger Austausch

WEITERBILDUNG



Schlüsselqualifikations-workshops zu Zielfindung, Kommunikation, Verhandlung,…

Arbeit in Kleingruppen

Individuelle Karriereberatung

VERNETZUNG



Auftakt- und Abschlussveranstaltung, Zwischentreffen

LinkedIn Gruppe, Instagram

Lebenslange Kontakte, WoMent-Alumni

5 Jahre WoMent

Mentoring - Weiterbildung - Netzwerken

WoMent

Unser Mentoring Programm ist offen für die Studentinnen aller Heilbronner Hochschulen!

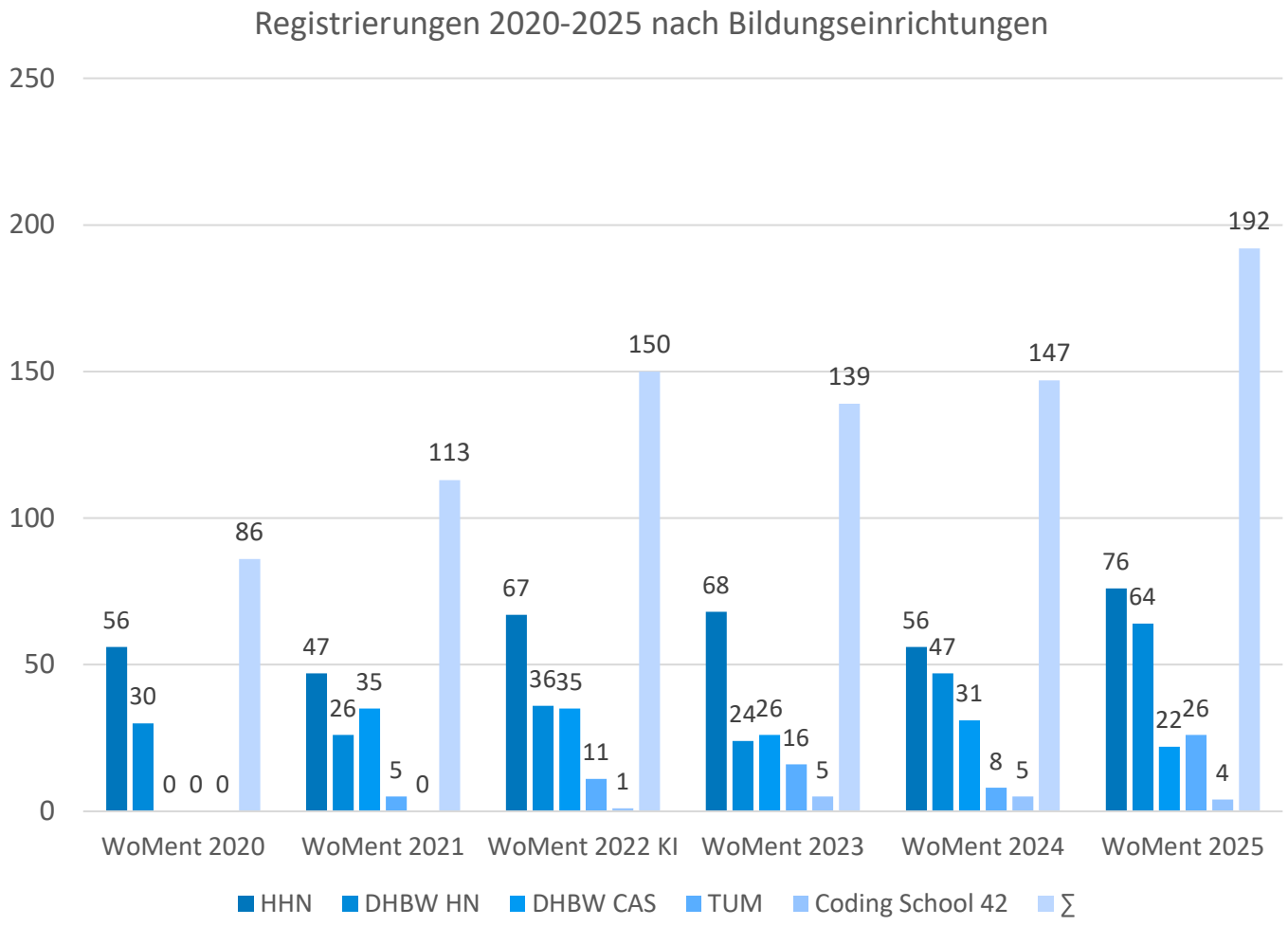
HOCHSCHULE HEILBRONN

DHBW Duale Hochschule Baden-Württemberg Heilbronn

42 | HEILBRONN

DHBW CAS Duale Hochschule Baden-Württemberg

Technische Universität München



Informationen zur Evaluation

Teilnehmer*innen und Vorgehensweise

WoMent

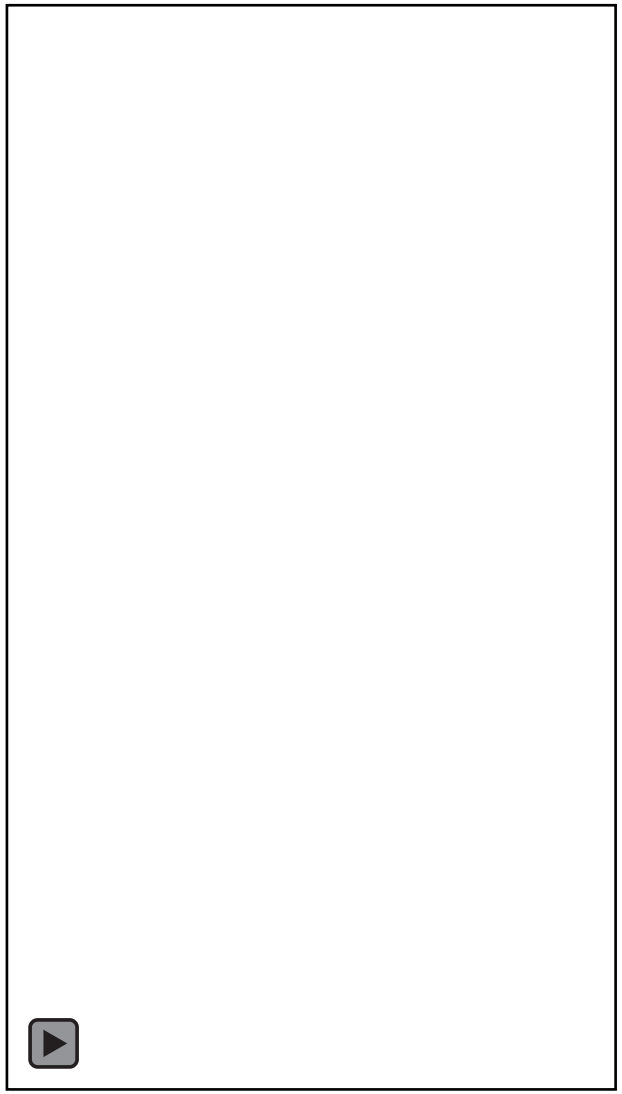
- Insgesamt haben wir 874 gültige Evaluationsbögen aus 5 Jahren WoMent ausgewertet
- 66 Mentees und 48 Mentor*innen haben bei den Abschlussevaluationen mitgemacht; zudem haben wir 826 Fragebögen aus den unterschiedlichsten Veranstaltungen erhalten
- Die Umfrage wurde von den Mentees und Mentor*innen sowohl online als auch in Präsenz durchgeführt
- Anschließend wurden die Bögen über Evasys erstellt und ausgewertet und mittels Excel veranschaulicht



Stimmen aus den Kohorten

Was unsere Mentees über WoMent sagen

WoMent



"Achtsam, rücksichtsvoll Digitales Treffen hat sehr gut funktioniert"

"Sehr vertraulich, auf Augenhöhe, wertschätzend, ermutigend, voranbringend"

"Ich freue mich, dass es dieses Programm gibt und ich daran teilnehmen durfte. DANKE für die tolle Organisation das ganze Jahr über!"

"Unglaublich tolles Programm! Würde es jedem weiterempfehlen! Vielen Dank für diese tolle Chance!"

Stimmen aus den Kohorten

Was unsere Mentor*innen über WoMent sagen

WoMent

Es gab keine „Berührungsängste“ der Mentee und einen Austausch auf Augenhöhe.

Weiter so und auf die nächsten 5 Jahre !

Danke! Es ist eine großartige Chance für beide Seiten!



Tolles Programm, weiter so. Ihr macht dies klasse.

Herzlichen Dank für die super Organisation, das hervorragende Matching und für alles, was das WoMent Team möglich macht. Ein ganz wichtiges Programm für die Studentinnen, aber auch die Mentor*innen.

Die Mentor*innen erleben das Programm als sinnstiftend und unterstützend – ein Zeichen für nachhaltige Wirkung und Engagement.

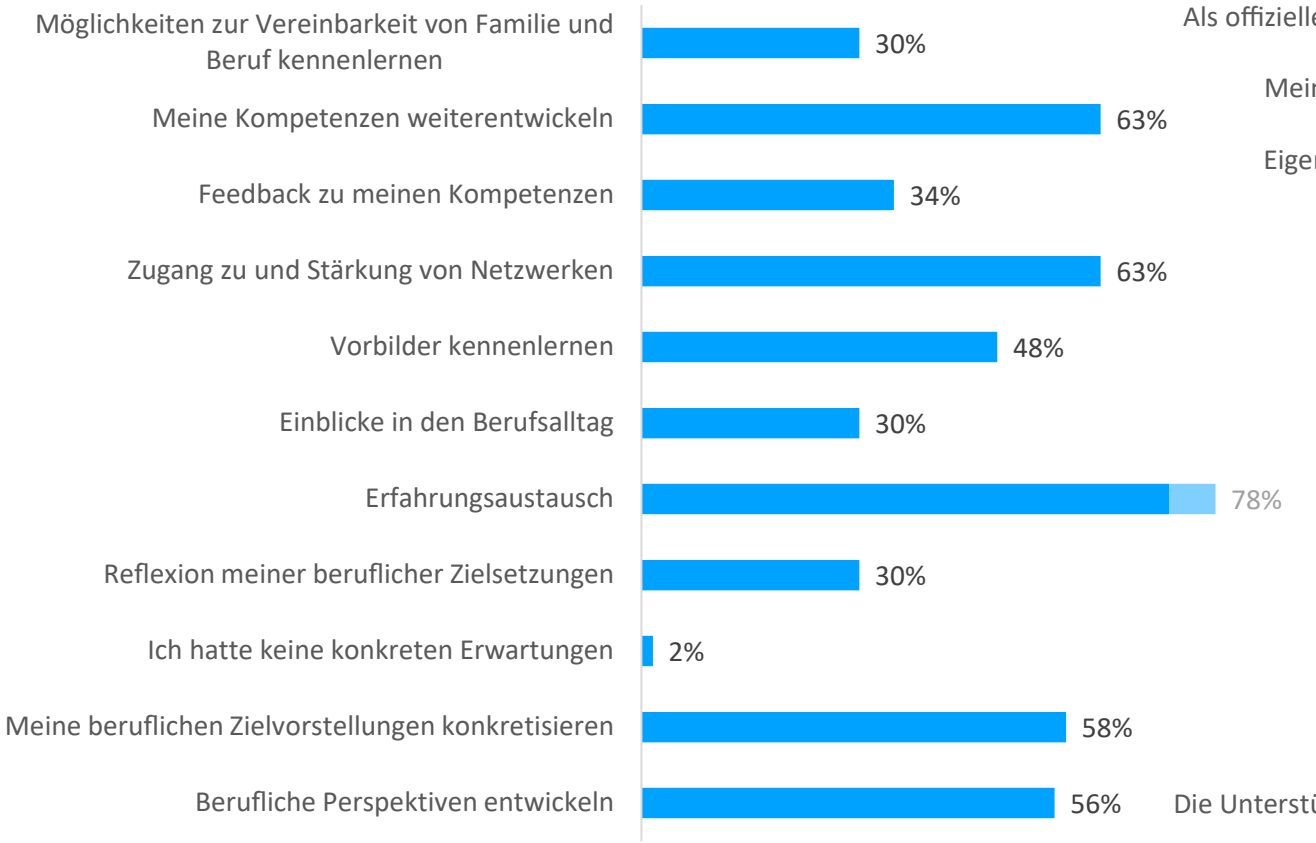
Ergebnisse aus der Evaluation

Motivation sich für das Programm zu bewerben:

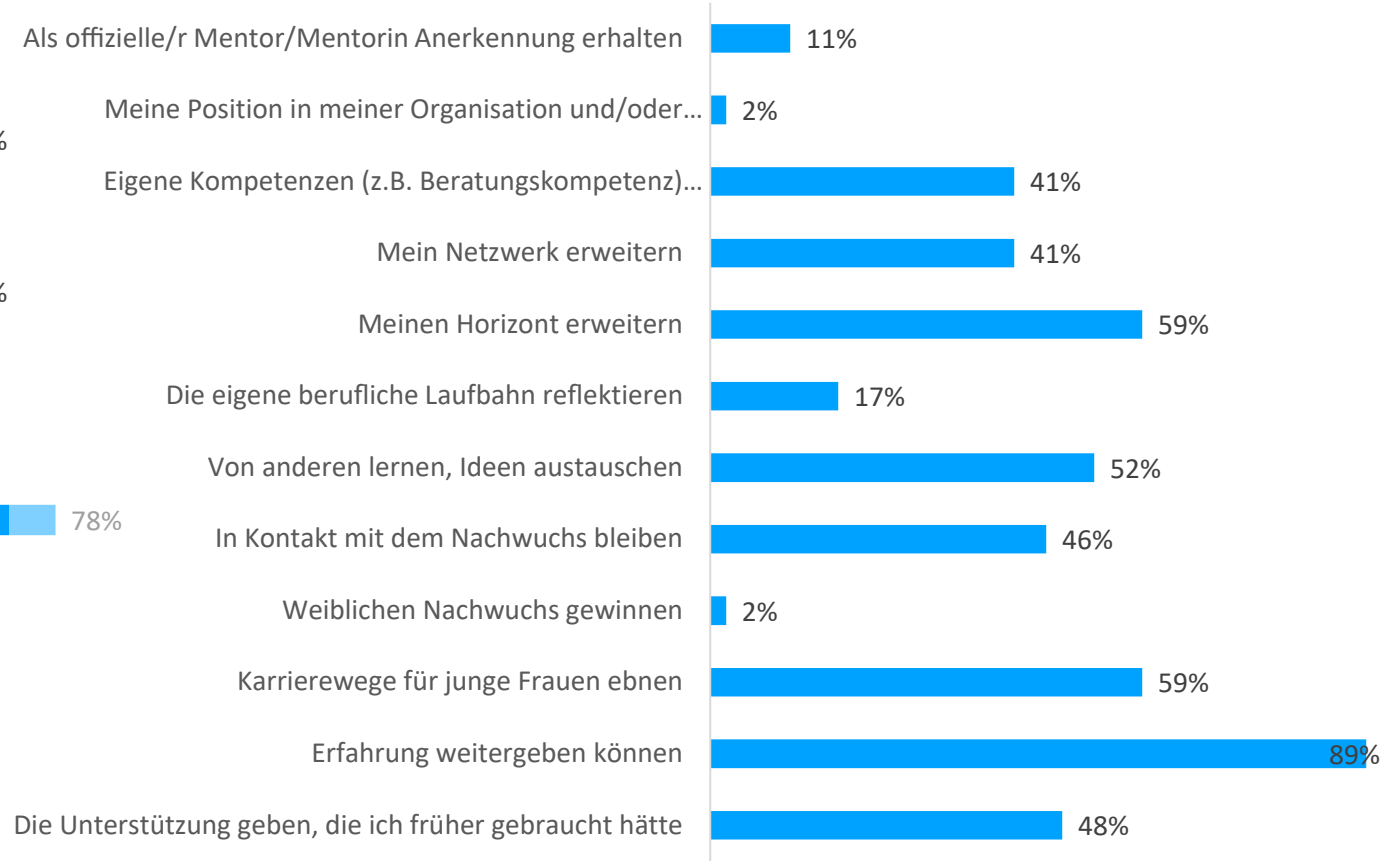
Auswertung in % der Zustimmung

WoMent

Mentees



Mentor*Innen



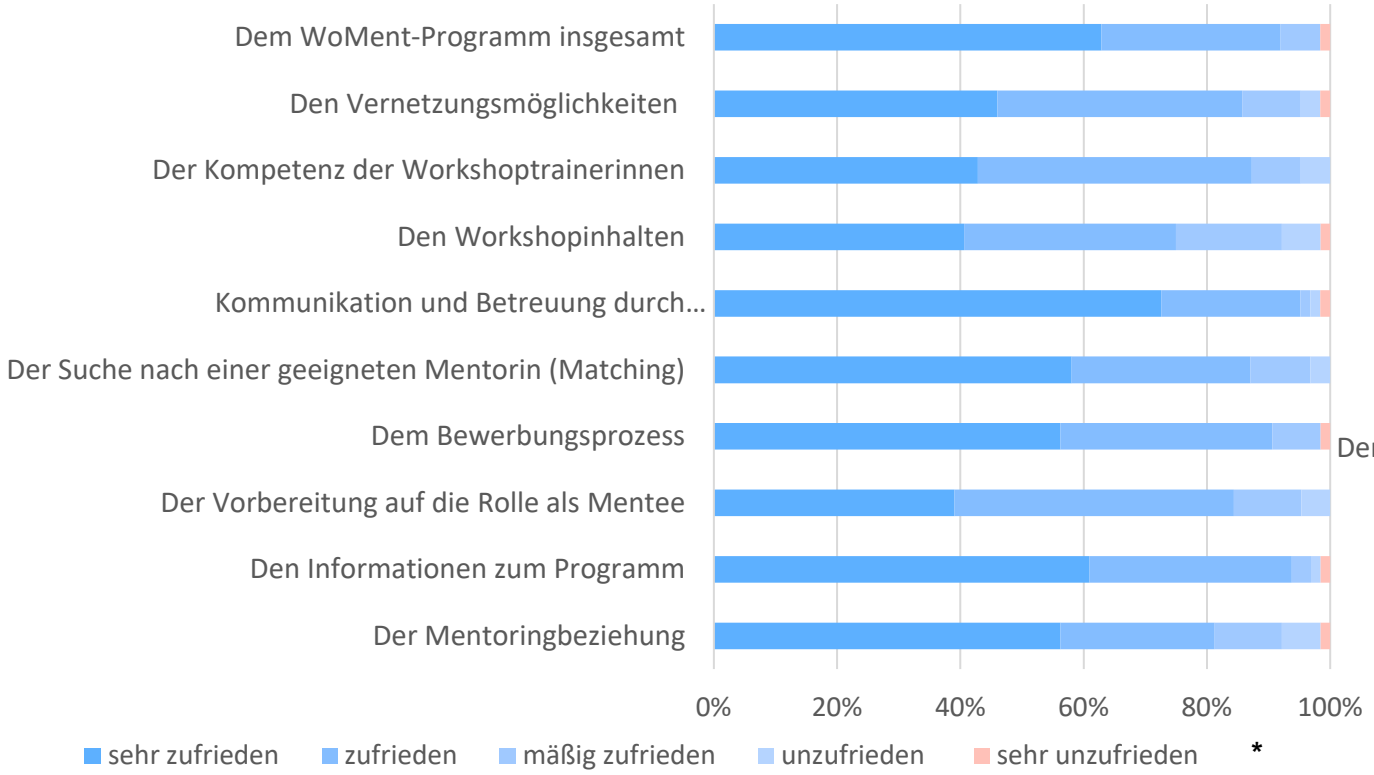
Mentees suchen Orientierung und Entwicklung - Mentor*innen wollen gezielt fördern. Das Programm bringt beide Perspektiven zusammen und erfüllt damit seinen gesellschaftlichen und individuellen Auftrag.

Ergebnisse aus der Evaluation

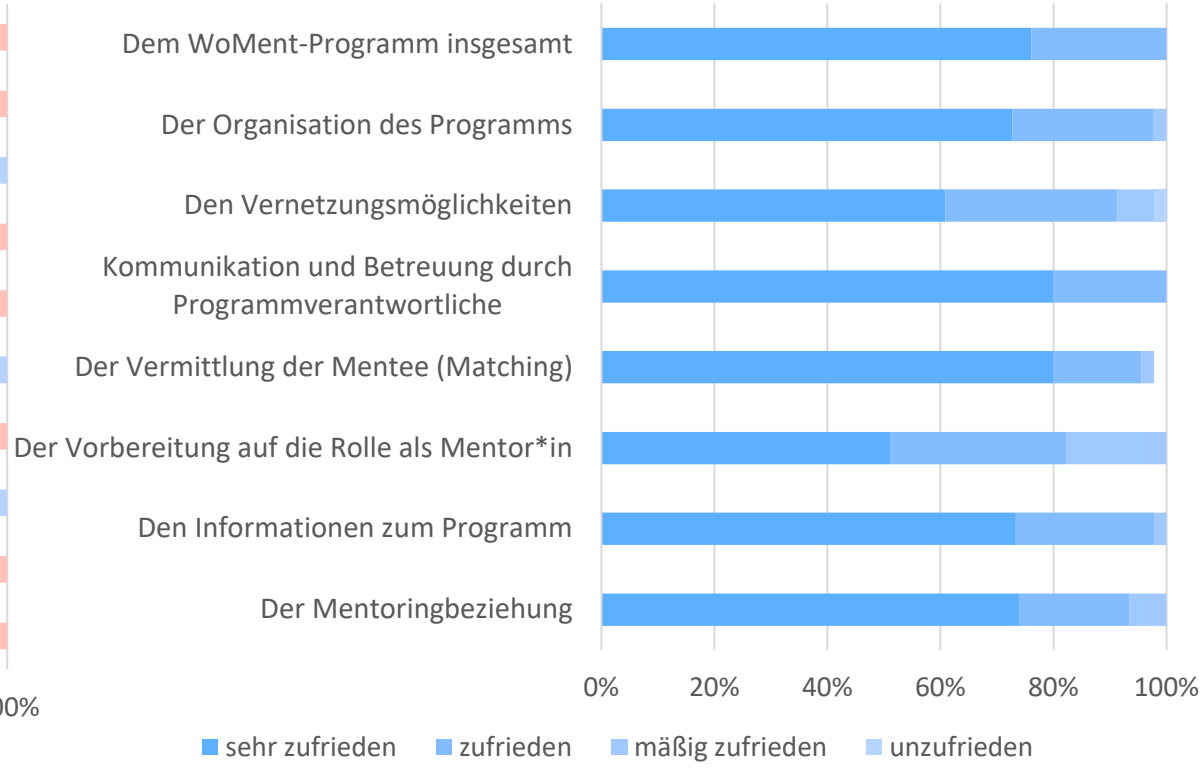
Zufriedenheit mit dem Programm

WoMent

Mentees



Mentor*innen



Hohe Zufriedenheit in allen Bereichen – Besonders bei Betreuung, Matching und Gesamtprogramm.

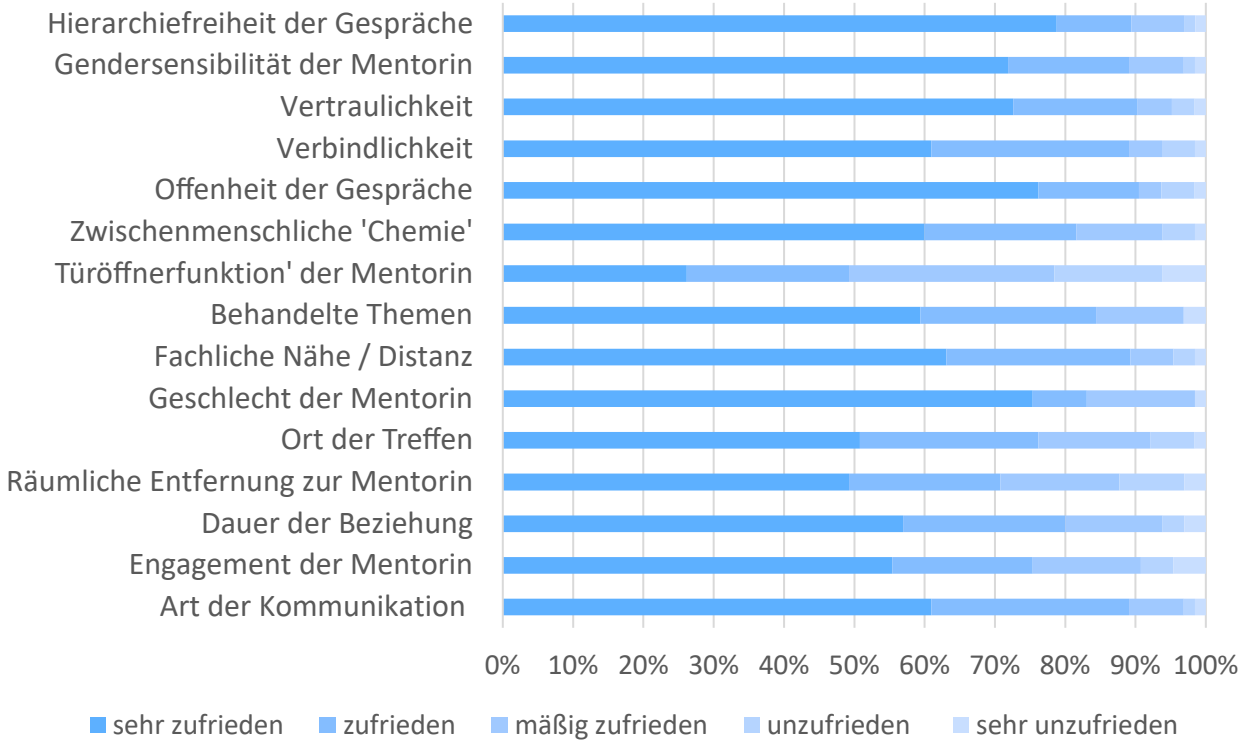
** Bei den sehr unzufriedenen Stimmen handelt es sich um 2 Mentees: Eine Teilnehmerin gab an, einen zu hohen Workload durch das Programm gehabt zu haben.*

Ergebnisse aus der Evaluation

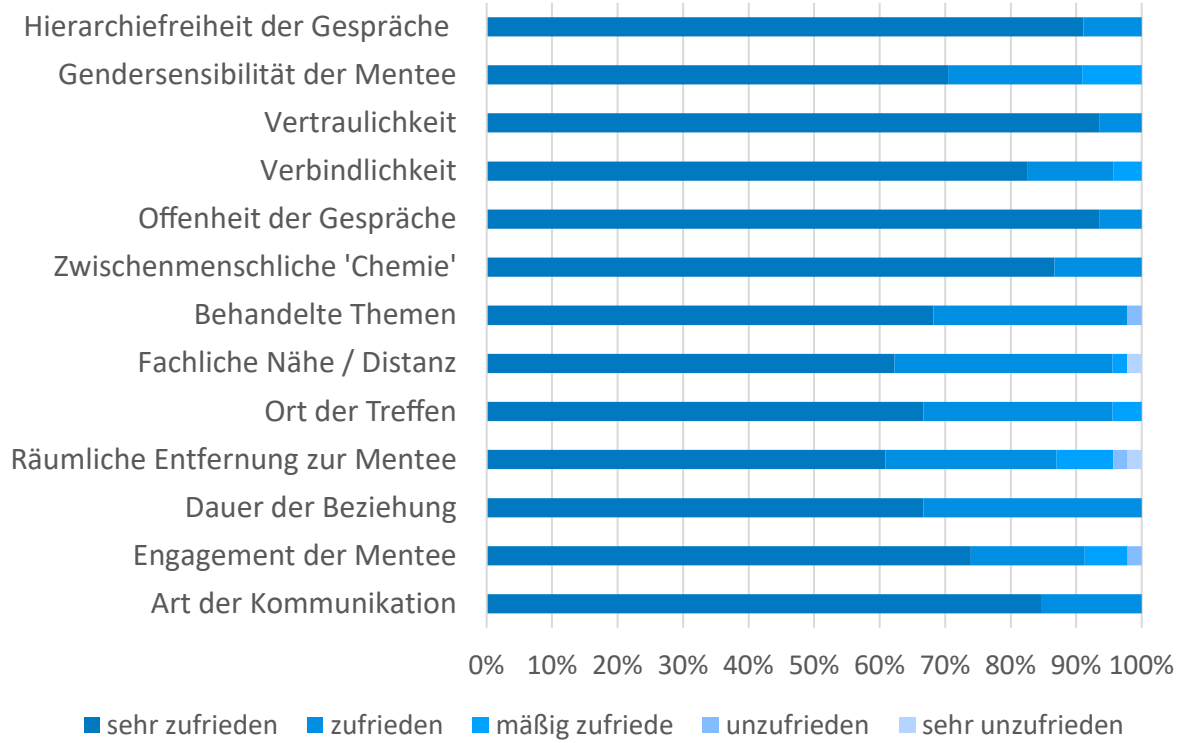
Zufriedenheit mit der Mentoringbeziehung

WoMent

Mentees



Mentor*innen



Die persönliche Beziehung ist zentral: Offenheit, Vertrauen und Augenhöge prägen den Erfolg.

Ergebnisse aus der Evaluation

Wirkung auf berufliche Entwicklung

WoMent

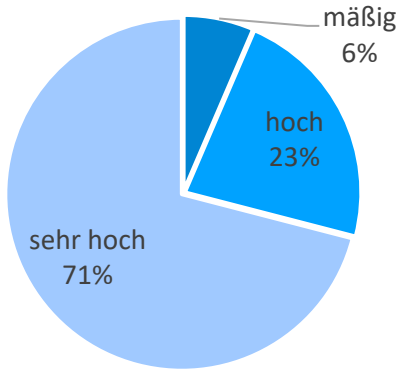
Mentees

WoMent wirkt – und zwar nachhaltig.

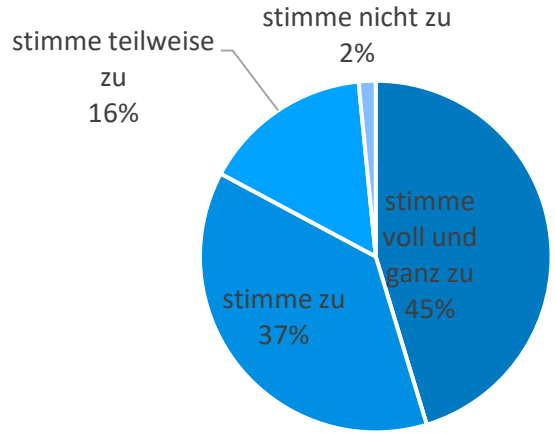
Über 70 % der Mentees erleben eine sehr hohe Wirkung auf ihre berufliche Entwicklung.

Die Zahlen zeigen: Mentoring verändert Perspektiven, stärkt Ziele und ebnet Wege.

Auftaktevaluation: Wie hoch schätzen Sie den Nutzen des Programms für ihren weiteren Karriereweg ein?



Abschlussevaluation:
Die Erfahrungen aus dem Mentoring kann ich in meinen Arbeitsalltag integrieren:

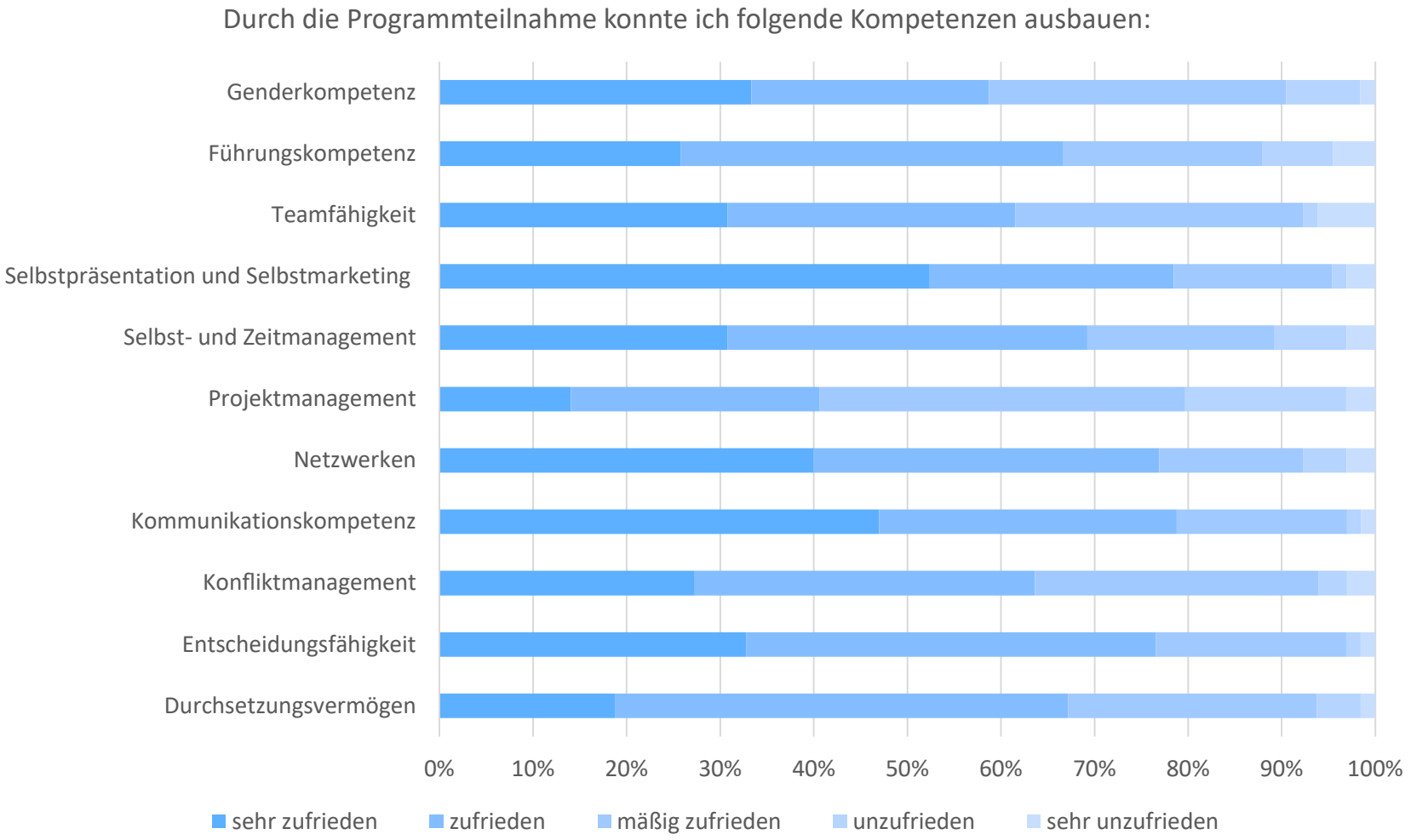


Ergebnisse aus der Evaluation

Kompetenzentwicklung

WoMent

Mentees



WoMent fördert gezielt Schlüsselkompetenzen für den beruflichen Erfolg von Frauen: Kommunikation, Selbstmarketing und Entscheidungsfähigkeit Zählen zu den größten Entwicklungsgewinnen.

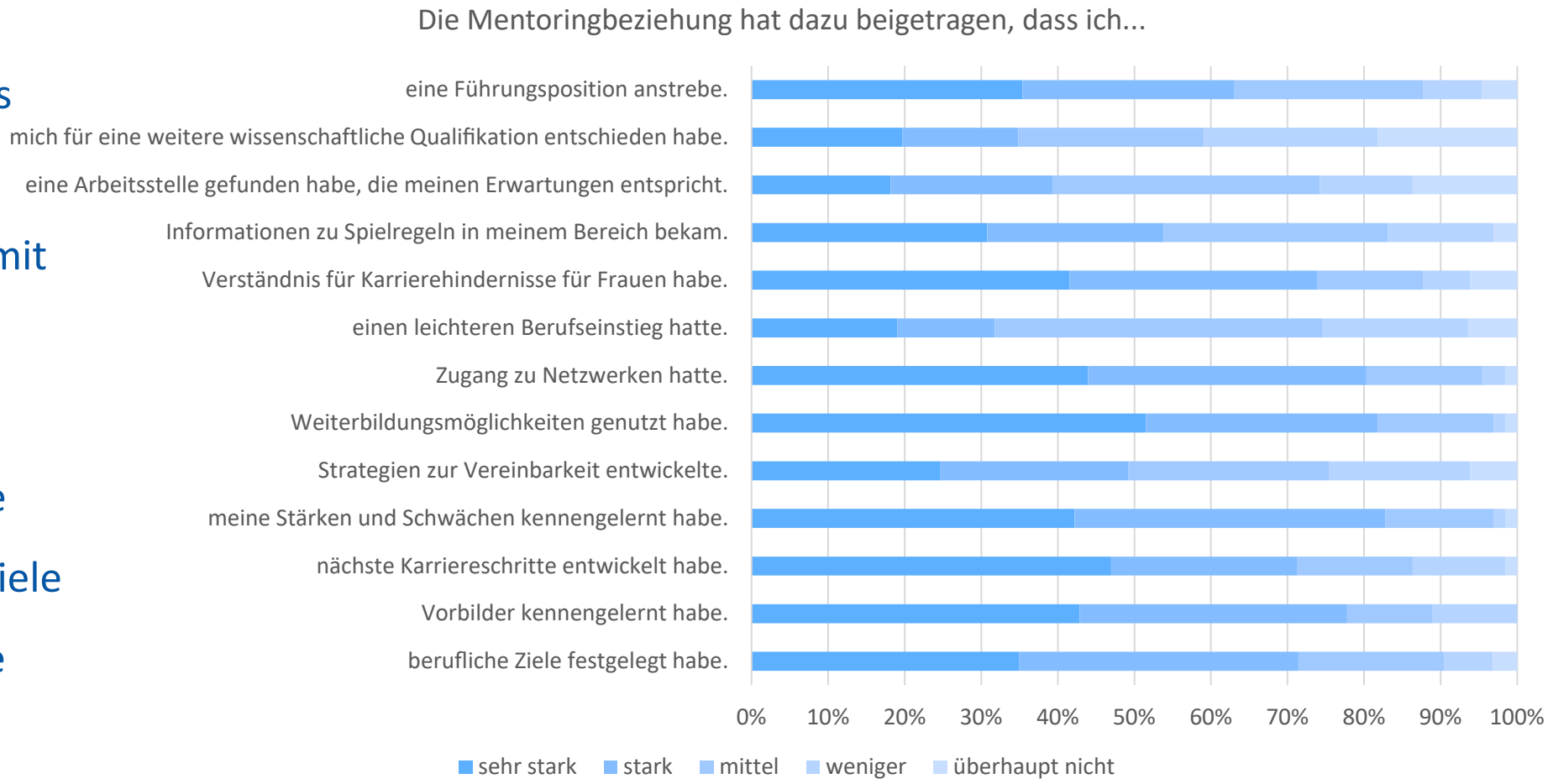
Ergebnisse aus der Evaluation

Kompetenzentwicklung

WoMent

Mentees

WoMent wirkt über das Programm hinaus: Mentees entwickeln konkrete Karriereschritte, setzen sich mit strukturellen Hindernissen auseinander und streben Führungspositionen an. Sie gewinnen Klarheit über ihre Ziele und stärken ihre berufliche Orientierung.



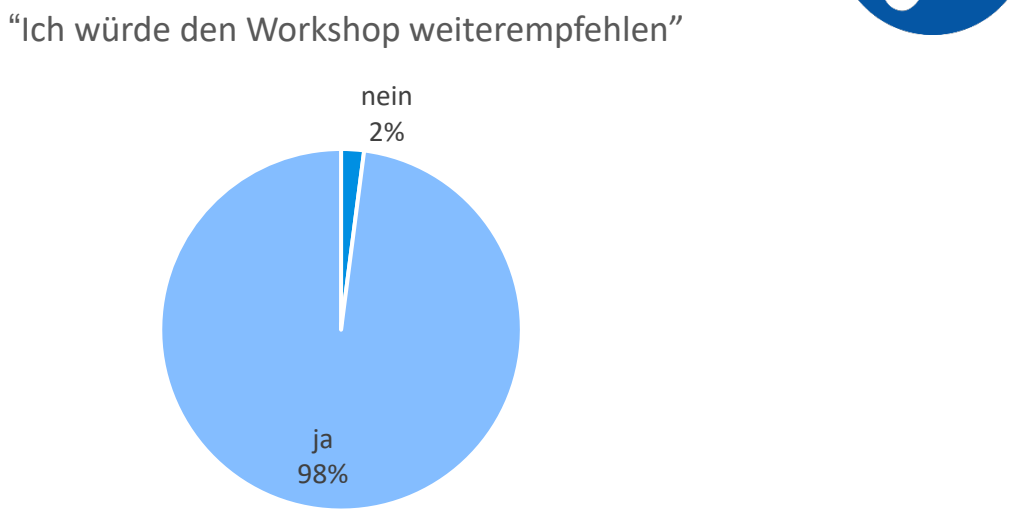
Ergebnisse aus der Evaluation

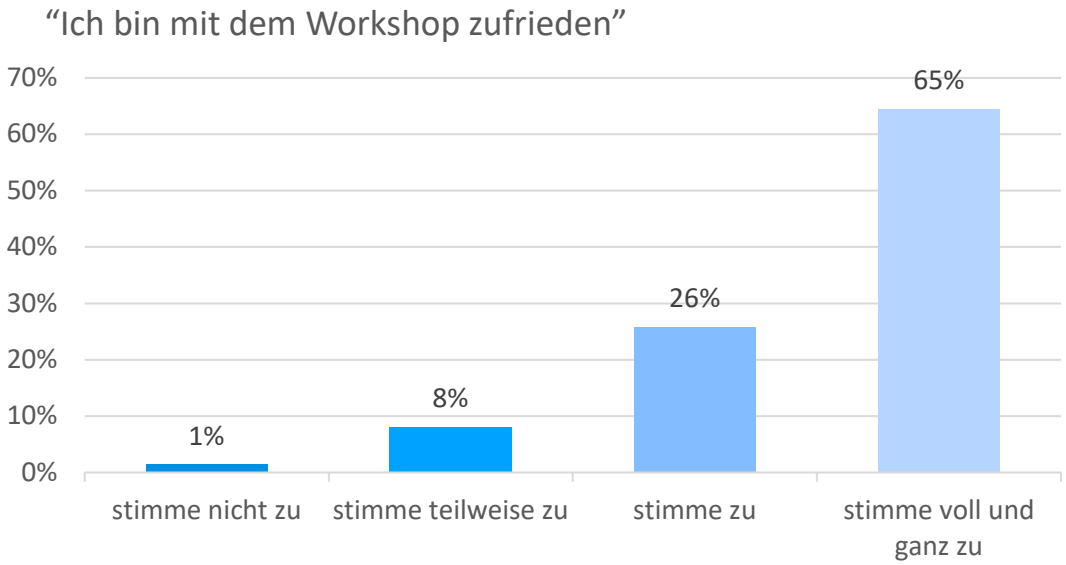
Weiterbildungsangebot

WoMent

Mentees

Die Weiterbildungsangebote sind ein zentraler Erfolgsfaktor des Programms. Sie werden mit 98 % weiterempfohlen und auch als sehr hilfreich empfunden. Ein klares Zeichen für die Qualität und Relevanz der Inhalte.

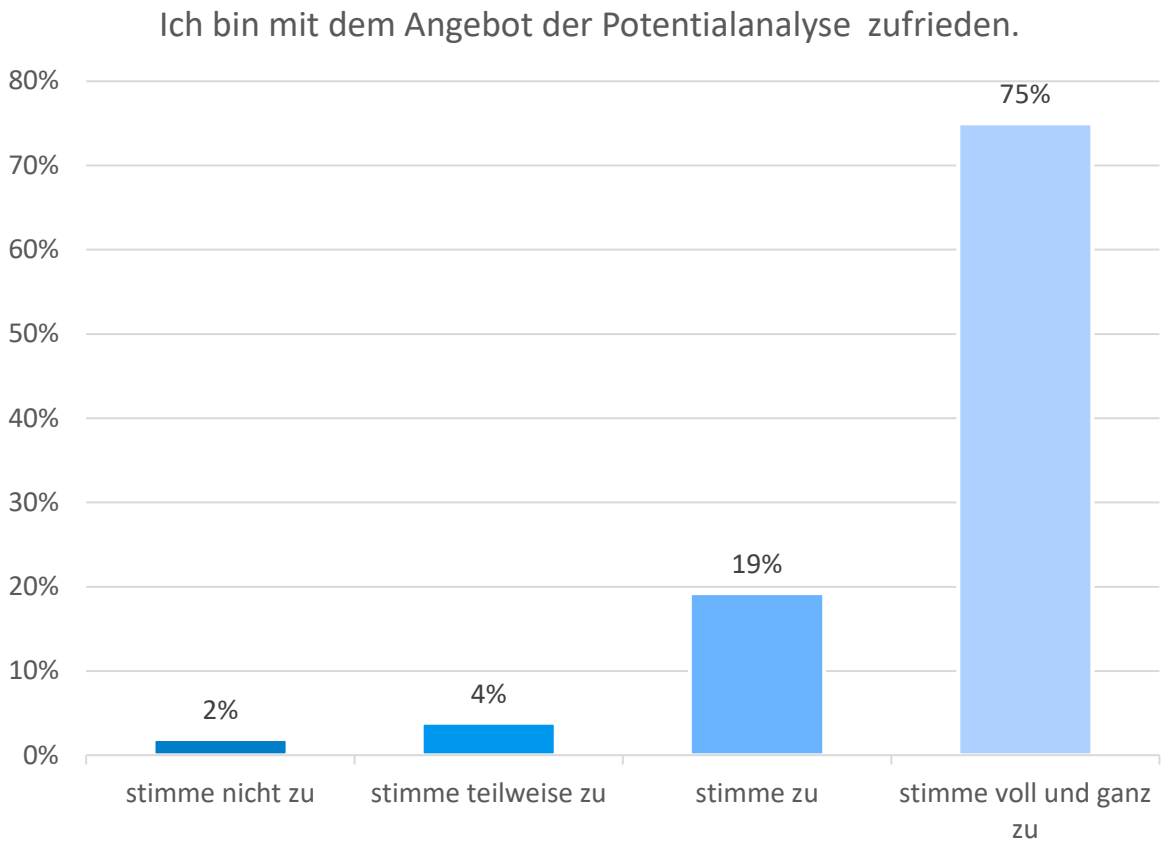


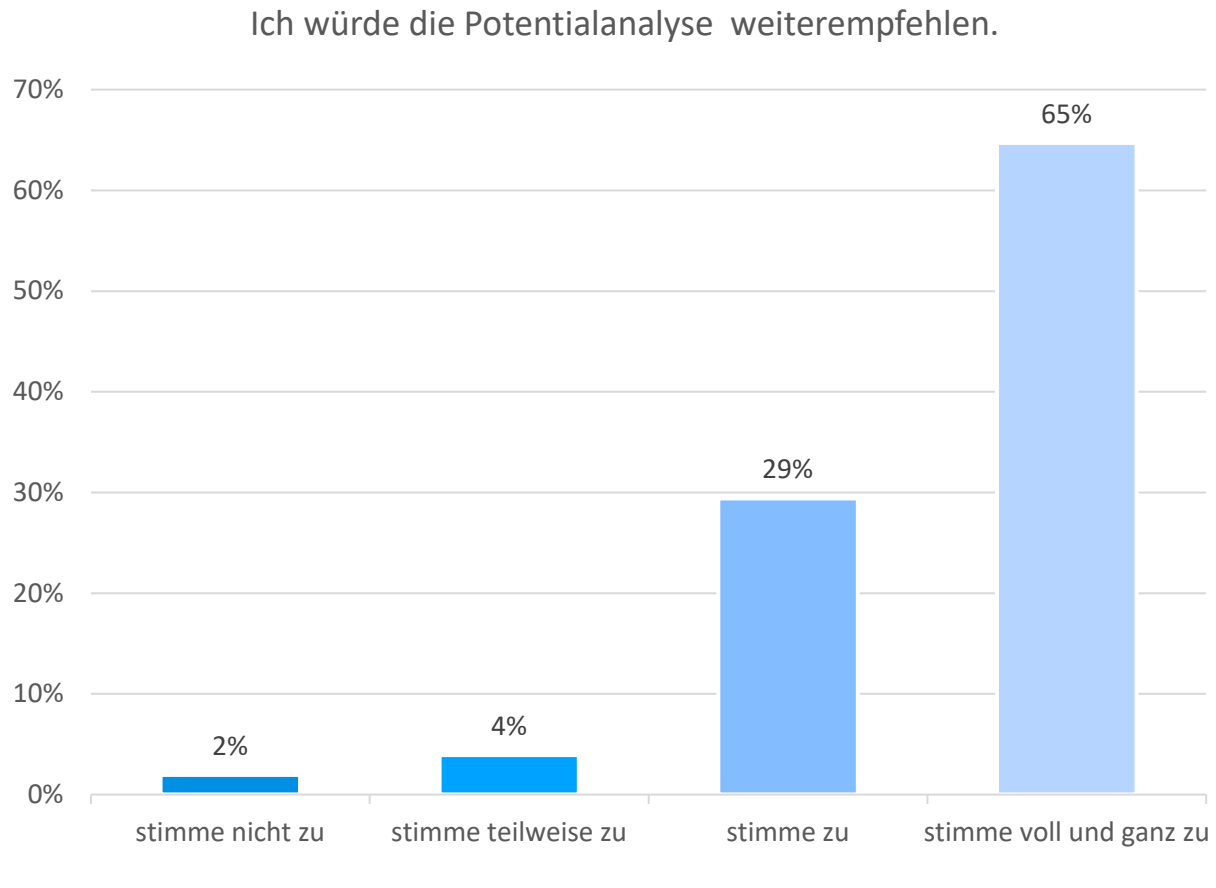


Ergebnisse aus der Evaluation

Karriereberatung / Potentialanalyse

WoMent





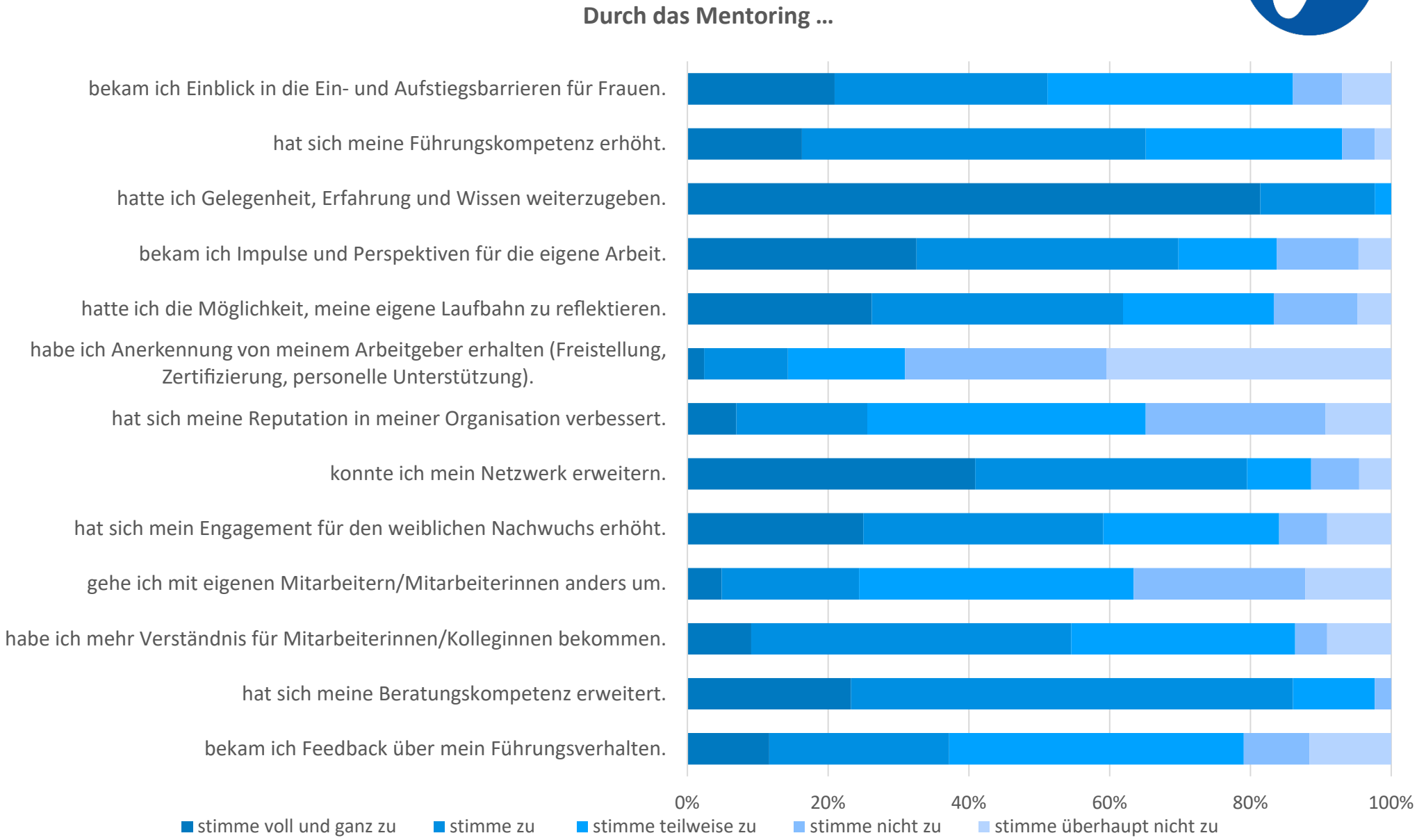
Die Potentialanalyse überzeugt: 94 % der Mentees sind zufrieden und würden sie weiterempfehlen. Ein wirkungsvolles Instrument zur Selbstreflexion und Karriereplanung.

Ergebnisse aus der Evaluation

Mehrwert für Mentor*innen

WoMent

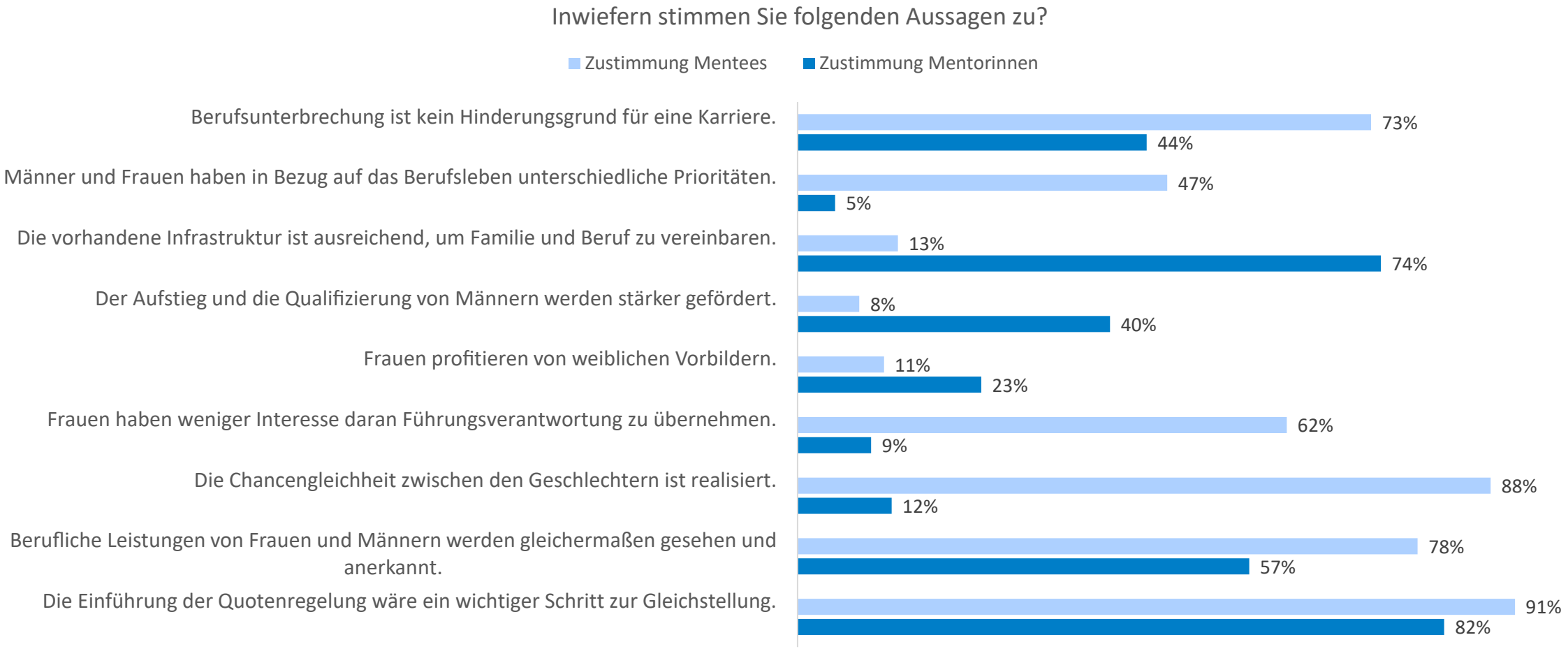
Mentor*innen reflektieren ihre Rolle, erweitern ihr Netzwerk und fördern gezielt den weiblichen Nachwuchs.



Ergebnisse aus der Evaluation

Einschätzung Chancengleichheit

WoMent



WoMent sensibilisiert für strukturelle Ungleichheiten
und stärkt das Bewusstsein für Gleichstellungsthemen.

WoMent wirkt

Zahlen, die begeistern

WoMent

WoMent ist mehr als ein Programm – es ist ein starkes Netzwerk:

- **148** Netzwerkevents
- **4000** Mentoringstunden
- **545** Workshopstunden
- **254** Mentees
- **147** Mentor*innen
- **76** Unternehmen und Institutionen

Die hohe Bewerberquote zeigt: WoMent trifft den Nerv der Zeit und stärkt Frauen auf ihrem Karriereweg.



Kontaktmöglichkeiten

Sie möchten mehr zu WoMent erfahren oder haben Fragen?

WoMent



#StayConnected

Wissensstadt Heilbronn e.V.
WoMent
Bildungscampus 15
74076 Heilbronn
woment@wissensstadt.hn

Katharina Rust – Projektleitung
katharina.rust@wissensstadt.hn
Tel.: +49 (0)7131 - 504 1162